

INTEGRITETSPOLICY FÖR KANDIDATER

Välkommen till Adecco Sweden AB (556447–2677) med tillhörande dotterbolag och varumärken (dvs Adecco/Modis/Badenoch & Clark). Vi ser fram emot att arbeta med dig för att hjälpa dig med att vidareutveckla din karriär. För att kunna utföra våra tjänster på ett korrekt sätt samlar vi in och använder information om dig.

Adecco kommer att skydda och respektera din integritet. Denna integritetsspolicy för kandidater beskriver dina rättigheter gällande den information om dig som vi behandlar, samt de åtgärder vi vidtar för att skydda din integritet. Vi vet att den är lång, men läs denna policy noggrant. Det finns ett index nedan så att du kan gå direkt till de delar du är intresserad av om du föredrar det.

Index

Klargörande av några termer

Vilka personuppgifter samlar företaget in och behandlar?

Varför behandlar vi dina personuppgifter?

Vad säger lagen om detta?

Måste du tillhandahålla oss de personuppgifter vi ber dig om?

Behandlar vi dina personuppgifter utan någon mänsklig inblandning alls?

Hur länge behåller vi dina personuppgifter?

Överför vi dina personuppgifter till tredje part?

Överför vi dina personuppgifter utanför den Europeiska Unionen?

Vilka är dina rättigheter?

Hur är det med datasäkerheten när man använder Adecco-system?

Hur kan du kontakta oss?

Hur hanterar vi ändringar av denna policy?

Klargörande av några termer

Till att börja med behöver vi tydliggöra hur vi använder vissa ord i denna policy.

Det kan tyckas självklart, men i denna policy kallar vi dig **“kandidaten”** eller **“dig”**.

När vi talar om **“oss”** eller **“Företaget”** menar vi Adecco Sweden AB (556447–2677), Box 1570, 171 29 SOLNA med tillhörande dotterbolag och varumärken. Företaget är en del av Adecco-koncernen, den största leverantören av HR-tjänster i världen. Via dess olika företag och affärslinjer tillhandahåller Adecco-koncernen flera HR (Human Resources)-aktiviteter som t.ex. personalrekrytering, utstationering, lönetjänster, rekrytering och urval, testningslösningar, karriärövergång, talangutveckling, träning och utbildning, omplacering och internationell rörlighet (**“våra aktiviteter”**).

För att genomföra våra aktiviteter använder företaget flera IT-system. I vissa fall tillhandahåller företaget en självserviceportal (**“portal”**) för dess kandidater/personal. Via portalen kan du söka de jobb som företaget och dess systerbolag utannonserar som matchar dina intressen, färdigheter och/eller erfarenhet, på de platser där du har uttryckt intresse av att arbeta.

Slutligen är detta en policy om information om människor – som du och din familj. Den innefattar fakta om dig, men också åsikter om dig och åsikter som du själv har (“jag är en fotbollsälskare” till exempel). Det handlar inte om information om företaget (även om de ibland överlappar varandra). Denna typ av information kallas ibland “personuppgifter”, “personligt identifierbar information” eller “PII”. Vi använder termen “**personuppgifter**” i denna policy.

Vilka personuppgifter samlar företaget in och behandlar?

Personuppgifter som företaget ofta samlar in innefattar, men är inte begränsad till:

- ditt namn, datum och födelseplats, kontaktuppgifter och kvalifikationer (utbildning, utbildningskurser och praktikplatser), och all annan information du nämnde i ditt cv;
- om du loggar in till portalen med ditt *LinkedIn*- eller annat mediakonto: din profilinformation;
- om du kontakter oss, för vi i vissa fall register över den korrespondensen;
- feedback om dig från vår personal och tredje parter som du arbetar med eller för och annan bedömningsinformation, t.ex. när du ger feedback om andra;
- vi samlar också in information om dina besök på vår webbplats/portal inklusive (men inte begränsat till) din IP-adress, webbläsare, tidsstämpel, plats, trafikinformation i länder, platsdata, webblogger och annan kommunikationinformation samt resurserna du får åtkomst till. Denna information gör dina besök på vår webbplats/portal enklare att använda i framtiden. Vi kommer till exempel föreslå jobb till dig som hanteras av filialer lokalt där du befann dig när du kontaktade oss;
- vi samlar också in information för marknadsföring och analys, inklusive information om hur du svarar på mejl, sms, telefon och andra marknadsföringskampanjer. Vi kommer att ha bett dig om ditt uttryckliga samtycke innan vi skickar marknadsföringskommunikation på dessa sätt;
- foton och videor av ditt deltagande vid en videointervju eller utbildning eller liknande tillfällen (du kommer att ges möjlighet att be om att inte bli filmad eller fotograferad vid tillfället);
- information om eventuella funktionshinder och annan anpassning vi kan behöva göra för dig på arbetsplatsen;
- När lagen tillåter det kommer vi i vissa fall också samla in andra känsliga personuppgifter än bara uppgifter relaterade till funktionshinder;
- Vi vill också informera dig om att Adecco kommer att göra de bedömningar som är nödvändiga som en del av urvalsprocessen, vilket kan innebära att de inlämnade uppgifterna behandlas och att bedömningarna kommer att inkluderas i rekryteringsdatabasen som en del av urvalsprocessen; och
- Du informeras också om att den anlåtande enheten, som en del av urvalsprocessen, kan komma att inhämta information från dina offentliga profiler på sociala medier (Facebook, Twitter, LinkedIn, etc.) och även annan offentlig information och från register, med det enda syftet att utvärdera och fastställa din erfarenhet och yrkesskicklighet samt för att tillse att din profil är förenlig med Adeccos kultur och värderingar.

Varför behandlar vi dina personuppgifter?

Företaget samlar in och behandlar personuppgifter:

1. för att tillhandahålla de tjänster du kan förvänta dig av oss som t.ex. att hitta lämpliga jobb/uppdrag som du kan söka, hjälpa dig med utbildning eller underlätta proceduren att söka jobb/uppdrag. Detta innefattar att skicka ditt cv till framtida arbetsgivare som de kan granska samt hålla dig informerad om framtida jobbmöjligheter via e-post, telefon, post och/eller andra kommunikationsmetoder;
2. med ditt samtycke kan vi också använda dina kontaktuppgifter för direkt marknadsföring till exempel via e-post, sms eller telefon;
3. att ytterligare utveckla och förbättra vår webbplats/portal eller andra befintliga eller nya system/processer för att kunna hjälpa dig än bättre. Detta sker i samband med introduktionen av nya IT-system och IT-processer. Informationen om dig kommer då användas för att testa dessa nya IT-system och IT-processer i de fall där pseudodata inte fullt ut kan återskapa driften av det nya IT-systemet;
4. för att genomföra statistiska och analytiska undersökningar, till exempel för att jämföra effektiviteten i vår placering av kandidater mellan olika affärssektorer och geografiska områden samt försöka identifiera de faktorer som påverkar eventuella skillnader vi identifierar;
5. för att överföra data till tredje part (se nedan);
6. där det är nödvändigt för att följa alla rättsliga skyldigheter; och
7. vi kommer också behandla dina personuppgifter för att:
 - a. främja skydd och säkerhet för personal, lokaler, system och tillgångar;
 - b. övervaka efterlevnaden av interna policys och processer;
 - c. administrera kommunikationssystem och andra system som används av Adecco-koncernen (inklusive interna kontaktdatabaser);
 - d. utreda eller svara på incidenter och klagomål;
 - e. om det tas foton eller videor av utbildningstillfällen, för att rapportera internt att utbildningstillfällena ägt rum och deras innehåll (till exempel i interna uppdateringar) samt marknadsföra liknande tillfällen internt och till tredje part; I dessa fall kommer vi att be dig om ett uttryckligt samtycke; och
 - f. delta i varje potentiellt eller faktiskt köp eller försäljning, eller joint venture, av hela eller en del av en affärsverksamhet eller företag, som en medlem av Adecco-koncernen vill delta i.

Vad säger lagen om detta?

Vi är skyldiga att ha en laglig grund för att behandla dina personuppgifter. Den lagliga grunderna kan vara:

1. Att fullgöra ett avtal eller vidta åtgärder innan ett avtal ingås

När du redan arbetar med eller är på väg att engagera dig genom Adecco, är vår behandling av personuppgifter baserad på behandlingsgrunden fullgörande av ett avtal, eller vidtagande av åtgärder inför att ingå ett avtal (syften 1 och 6-7 ovan). Våra tjänster kan i detta fall vara att ge dig lämpliga jobb att söka eller att hjälpa dig med utbildning och ansökningsprocessen;

2. Efterlevnad av rättsliga åtaganden

Ibland är behandlingen nödvändig för att uppfylla rättsliga eller regulatoriska åtaganden (syfte 6). Statliga myndigheter, såsom skatte-, finans- eller dataskyddsmyndigheter, kan begära personuppgifter från oss och ge oss en lagstadgad anledning att lämna ut information om dig (t.ex. förebyggande eller upptäckt av ett brott). Under dessa omständigheter är vi enligt lag tvingade att förse myndigheterna med dina uppgifter.

3. Uppfyllelse av våra berättigade intressen

Behandlingen är nödvändig i Adeccos legitima intressen för att utöva sina och sin personals grundläggande rättigheter att driva ett företag på ett sätt som inte i onödan påverkar dina intressen eller grundläggande rättigheter och friheter (syften 1, 3-5 och 7 ovan). Detta innebär att när behandling är nödvändig för Adeccos legitima intressen, balanserar vi dina intressen eller grundläggande rättigheter och friheter mot vårt legitima intresse av behandling. Detta säkerställer att vi inte behandlar data på ett sätt som gör att dina intressen och grundläggande rättigheter går före vårt intresse av sådan behandling.

All behandling av dina personuppgifter som går utöver dessa grunder kommer endast att ske med ditt samtycke, vilket är en ytterligare grund för behandling.

Måste du tillhandahålla oss de personuppgifter vi ber dig om?

Du är inte skyldig att tillhandahålla oss med dina personuppgifter, men det är omöjligt för oss att arbeta med dig och tillhandahålla våra tjänster om du inte ger oss ett obligatoriskt minimum. Om du väljer att inte tillhandahålla oss med dina personuppgifter kan det också begränsa de tjänster som du kan få från oss.

Behandlar vi dina personuppgifter utan någon mänsklig inblandning alls?

Ja det gör vi ibland. Företaget använder automatiska system/processer och automatiskt beslutsfattande (som t.ex. profilering) för att erbjuda dig, och våra kunder, de tjänster du önskar från oss. När våra kunder till exempel söker kandidater för jobb kan vi utföra en sökning i våra listor över kandidater genom att använda automatiska kriterier som tar din tillgänglighet, kompetens, löneanspråk och i vissa fall tidigare feedback vi mottagit från kunder i beaktande för att sammanställa en slutlista som rangordnar vilka kandidater som mest sannolikt uppfyller kundens önskemål. Detta innebär att din position i rangordningen kan vara högre än andras, beroende på hur dessa faktorer matchar kundens behov.

Hur länge behåller vi dina personuppgifter?

Företaget behåller personuppgifter om dig i ett (1) år efter att du har registrerat dig.

Om du har deltagit i en rekryteringsprocess och blivit bedömd för en specifik tjänst kommer företaget att behålla dina personuppgifter i upp till 2 år för att kunna besvara eventuella frågor i samband med processen.

Företaget behandlar din personliga information enbart så länge det finns ett godtagbart ändamål med behandlingen. Generellt sett behåller vi uppgifter om skatter, ditt anställningsavtal, ekonomisk information (inklusive löneuppgifter etc.) i 8 år och annan personlig information i 2 år.

Överför vi dina personuppgifter till tredje part?

Som nämns ovan, röjer vi vanligtvis dina uppgifter till tredje part. Detta görs för de syften som anges ovan. Vi gör detta i följande situationer:

- Till våra leverantörer. Vi kommer till exempel anlita en leverantör som utför vårt administrativa och operativa arbete som stödjer vår relation med dig. Leverantören/leverantörerna kommer att omfattas av avtalsmässiga och andra juridiska skyldigheter för att respektera din integritet och bevara sekretessen avseende dina personuppgifter. Leverantören/leverantörerna kommer endast att ha tillgång till de uppgifter de behöver för att utföra sina funktioner; dessa leverantörer är oftast IT-leverantörer (som är värddar för eller stöder våra IT-system, inklusive information om dig), lokalförvaltningsföretag (som tar hand om den fysiska säkerheten på våra arbetsplatser och därför behöver känna till dig för att tillåta tillträde till våra arbetsplatser), HR-relaterade leverantörer (som har hand om lönelistor eller förmåner för vår räkning, som t.ex. arbetsplatscatering för konsulter och kollegor), reseleverantörer (som hanterar eller anordnar resor för våra konsulter och kollegor) eller leverantörer av finans- och redovisningshantering för backoffice (som kan behöva hantera uppgifter om konsulter och kollegor för att behandla skulder och fordringar). Vi anlitar också leverantörer som tillhandahåller IT-tekniktjänster och IT-lösningar, som kan inkludera verktyg för videointervjuer och kompetensbedömning.
 - ZeroLime avseende kandidatportal
 - Assessio och A&D resources avseende olika tester
 - AinoHealth Manager avseende hantering av sjukfrånvaro
 - Planbition avseende Schemaläggning
 - Verifiera avseende Bakgrundskontroller
- Till medlemmar av Adecco-koncernen i andra länder. Dessa kan vara belägna i eller utanför den europeiska unionen; olika medlemmar av koncernen utför olika funktioner och därför kan din information delas med dem av olika orsaker:
 - Information delas med medlemmar av Adecco-koncernen som tillhandahåller IT-funktioner för Adecco-företagen världen över; dessa IT-funktioner är belägna bland annat i Prag, Tjeckien och Frankrike.
 - Information delas också med Adeccos olika koncernbolag världen över där du har uttryckt ett intresse för möjligheter på den marknaden, eller med medlemmar i Adecco-koncernen som identifierar att du kanske har särskild kompetens som krävs eller behövs på den marknaden. En lista över länder där vi bedriver verksamhet är tillgänglig i funktionen "välj ditt land" på vår webbplats på www.adecco.com
- Till våra kunder/framtida arbetsgivare: vi kommer att dela dina uppgifter med våra kunder som erbjuder jobb/uppdrag som du kan vara intresserad av eller som är intresserade av din profil. Dessa har avtalsmässiga skyldigheter och sekretesskyldigheter avseende dina uppgifter gentemot oss, och gentemot dig;
- Vi kommer att dela dina uppgifter med myndigheter, polis, tillsynsorgan eller brottsbekämpande myndigheter om vi, efter vårt gottfinnande, anser att vi är juridiskt skyldiga eller behöriga att göra det eller om det skulle vara klokt att göra det; och
- Som del av due diligence relaterad till (eller implementering av) en fusion, ett förvärv, byte av tjänsteleverantör eller annan affärstransaktion kan vi behöva röja dina uppgifter till den eventuella säljaren eller köparen, nya tjänsteleverantören och deras rådgivare.

Överför vi dina uppgifter utanför den Europeiska Unionen?

Dina uppgifter kan överföras och behandlas i ett eller flera andra länder, i eller utanför den Europeiska Unionen. En fullständig lista över de länder vi bedriver verksamhet i är tillgänglig i funktionen "välj ditt land" på vår webbplats på www.adecco.com.

Vi kommer endast överföra dina uppgifter till sådana länder utanför EU som Europakommissionen bedömer erbjuder en adekvat skyddsnivå (en lista över dessa länder är tillgänglig här: https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en,

- eller där Adecco-koncernen har lämpliga säkerhetsåtgärder på plats för att skydda din integritet (för vilka vi oftast använder en av formerna för dataöverföringskontrakt som är godkända av Europakommissionen, och kopior av dessa är tillgängliga här: https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/standard-contractual-clauses-scc_en).

Vilka är dina rättigheter?

- **Rätt till att få åtkomst till och att erhålla en kopia av dina personuppgifter**

Du har rätt att begära bekräftelse av huruvida vi behandlar dina personuppgifter. Där så är fallet, kan du få åtkomst till vissa personuppgifter (via portalen) och till viss information om hur den behandlas. I vissa fall kan du be oss tillhandahålla en elektronisk kopia av din information. Under vissa begränsade omständigheter har du också rätt att begära portabilitet av dina personuppgifter, vilket innebär att vi kommer att tillhandahålla dem till en tredje part på din begäran.

- **Rätt att korrigera dina personuppgifter**

Om du kan visa att personuppgifter vi har om dig inte är korrekta, kan du begära att informationen uppdateras eller korrigeras på annat sätt. Om det finns en självserviceportal uppmanar vi dig att själv uppdatera den.

- **Rätt att få uppgifter raderade**

Under vissa omständigheter har du rätt att begära att dina personuppgifter raderas. Du kan göra en sådan begäran när som helst och Adecco kommer att göra en bedömning om din begäran ska beviljas, men denna rätt beror på juridiska rättigheter eller skyldigheter vi kan ha att behålla uppgifter. I de situationer där vi kommer fram till att din begäran att få dina personuppgifter raderade ska beviljas enligt lag kommer Adecco att göra det utan oskäligt dröjsmål. Ha i åtanke att företaget kanske inte kan bistå dig med sina tjänster när dina personuppgifter har raderats. Om du vill registrera dig igen, måste du ange dina uppgifter på nytt.

- **Rätt att begränsa**

Under vissa omständigheter har du rätt att begränsa behandlingen av dina personuppgifter. I vissa fall kan emellertid en sådan begränsning av behandlingen också begränsa de tjänster du kan erhålla från oss.

- **Rätt till invändningar**

I den mån företagets behandling av dina personuppgifter baseras på företagets legitima intressen (och ingen annan behandlingsgrund) eller rör direkt marknadsföring, har du rätt att invända mot att företaget behandlar dina uppgifter med hänvisning till din specifika situation.

Om du vill utöva någon av dina rättigheter, logga in på självserviceportalen eller mejla oss på adecco.globalprivacy@adecco.com eller gdpr@adecco.se.

När du mejlar oss för att utöva dina rättigheter kommer företaget behöva be dig om att identifiera dig innan vi agerar på din begäran.

Slutligen har du rätt att inge ett klagomål till dataskyddsmyndigheten på den plats där du bor eller arbetar, eller på den plats där du anser att ett problem avseende dina uppgifter har uppstått.

Hur är det med datasäkerheten när jag använder Adecco-system?

Du ansvarar för att se till att dina inloggningsuppgifter till Adeccos system är säkra, i synnerhet lösenordet som du erhållit från oss eller som du har valt. Dessa inloggningsuppgifter är avsedda för din egen användning. Du får inte delge någon/några annan/andra person(er) dina autentiseringsuppgifter eller någon annan kontoinformation.

Hur kan du kontakta oss?

Om du har några frågor eller farhågor avseende vår integritetspolicy och önskar mer information om hur vi skyddar din information (till exempel när vi överför den utanför Europa) och/eller om du vill kontakta oss, kan du mejla oss på globalprivacy@adecco.com eller gdpr@adecco.se.

Hur hanterar vi ändringar av denna policy?

Villkoren i denna policy kan komma att ändras. Alla viktiga ändringar kommer vi att publicera via lämpliga meddelanden antingen på denna webbplats eller genom att kontakta dig genom andra kommunikationskanaler.