



ADECCOS SÄRSKILDA BESTÄMMELSER REKRYTERING

1. **OMFATTNING**

Nedanstående villkor utgör avvikelser från och tillägg till branschens allmänna bestämmelser för rekrytering (ABRE-10).
2. **UPPDRAGSEXKLUSIVITET**
 - 2.1 Adecco skall vara ensam leverantör för Uppdraget.
 - 2.2 Kunden skall lämna samtliga kandidater rörande Uppdraget till Adecco.
3. **BETALNING M.M.**
 - 3.1 Fakturaavgift belastas enligt för tiden gällande avgift. Vid dröjsmål med betalning har Adecco rätt till ersättning för betalningspåminnelser och inkassokostnader samt till dröjsmålsränta enligt räntelagen. Priserna anges exkl. moms.
 - 3.2 Vid fullständiga rekryteringsprocesser till avtalat pris föreligger ersättningsskyldighet av det som är kvar av det avtalade priset först när Kunden har överenskommit med en kandidat om anställning. Om Uppdraget avbryts av kunden eller Adecco, föreligger ersättningsskyldighet för 60 % av det avtalade priset (ev. startarvode inkluderat). Detta gäller dock inte om vederlaget framstår som uppenbart oskäligt. I sådant fall skall ersättning beräknas med utgångspunkt i 7.4 ABRE-10.
 - 3.3 Vid beräkning av ersättning för nedlagd tid i 7.4 ABRE-10 är timarvodet 1300 kr/h.
4. **KVALITETSGARANTI**
 - 4.1 Adeccos garanti utfaller i de fall ett Uppdrag har slutförts och anställningen upphör inom sex månader från anställningsavtalets ingående på grund av att
 - A. den anställda kandidaten har sagt upp sin anställning av skäl som inte är hänförliga till brister i arbetsmiljön, diskriminering eller att anställningen har förändrats i förhållande till vad Kunden har uppgett till kandidaten eller
 - B. det är uppenbart att den anställda kandidatens profil inte stämde överens med avtalad kravprofil.Om förutsättningarna i A eller B är uppfyllda erbjuder sig Adecco att kostnadsfritt utföra ytterligare en (1) sökomgång, enligt avtalad kravprofil eller återbetala 50 % av erlagt rekryteringsarvode för Uppdraget. Eventuell annonskostnad ingår ej i en ytterligare sökomgång.
 - 4.2 Om Kunden gör anspråk på kvalitetsgarantin, avstår kunden samtidigt, om anspråket senare godtas, från att kräva skadestånd, begära prisavdrag eller framställa annat anspråk med anledning av det aktuella Uppdraget.
5. **UPPDRAG INOM OFFENTLIG SEKTOR**
 - 5.1 Det är viktigt att hålla isär en tjänstetillsättningsprocess från en intresseanmälningsprocess. En formell ansökan till en offentlig anställning i en tjänstetillsättningsprocess skall enbart inges till myndigheten eller kommunen. Kommunen/ myndigheten är *alltid* skyldig att själv meritvärdera de kandidater som har ansökt om anställning. Om Adecco genomför en intresseanmälningsprocess, måste kommunen/ myndigheten efter denna genomföra en sedvanlig tjänstetillsättningsprocess. 5.2- 5.5 gäller enbart för intresseanmälningsprocesser.
 - 5.2 Om parterna överenskommer att Adecco skall ta emot intresseanmälningar, äger Adecco ensidigt och utan kommunens eller myndighetens insyn göra urvalet av de kandidater som inkommit med intresseanmälan.
 - 5.3 Parterna skall överenskomma om en tidpunkt då presentation av de av Adecco förordade kandidaterna skall ske.
 - 5.4 Kommunen eller myndigheten har endast rätt att få tillgång till de uppgifter och handlingar som Adecco lämnar vid presentationen i 5.3. Uppgifter och handlingar rörande kandidater som Adecco ej förordar, har kommunen eller myndigheten inte rätt att ta del av.
 - 5.5 Parterna bör överenskomma närmare om vilka handlingar och uppgifter som skall lämnas ut vid presentationen i 5.3. Om inte sådan överenskommelse görs, lämnar Adecco ut meritförteckning, personligt brev samt en sammanfattning om kandidaten.
6. **TVISTER M.M.**
 - 6.1 Istället för 17.1- 17.3 ABRE-10 skall vad som sägs i 6.2-6.4 gälla.
 - 6.2 Tvister som uppstår i anledning av detta avtal ska slutligt avgöras genom skiljedomsförfarande administrerat av Stockholms Handelskammars Skiljedomsinstitut (SCC). Regler för Förenklat Skiljeförfarande ska tillämpas om inte SCC med beaktande av målets svårighetsgrad, tvisteföremålets värde och övriga omständigheter bestämmer att Skiljedomsregler ska tillämpas. I sistnämnda fall ska SCC också bestämma om skiljenämnden ska bestå av en eller tre skiljemän.
 - 6.3 Skiljeförfarandets säte skall vara i Stockholm.
 - 6.4 Såvitt avser obetalda fordringar för avtalade tjänster äger Adecco alltid rätt att framställa krav vid Stockholms tingsrätt.
 - 6.5 Avvikelser från ABRE-10 och dessa särskilda bestämmelser måste vara skriftliga för att vara giltiga. Offert skall vid avtalstolkning äga företräde framför dessa villkor, som i sin tur äger företräde framför ABRE-10.