



Särskilda villkor för personaluthyrning

Nedanstående villkor gäller för Adecco Sweden ABs, 556447-2677, (Adecco) uthyrning av personal (medarbetare) till kundföretaget (kund) om inte annat särskilt överenskommes mellan Adecco och kund. Dessa villkor utgör avvikelser från och tillägg till branschens Allmänna bestämmelser (ABPU-04).

1. Arbetsmiljö

1.1 Tillägg till Allmänna bestämmelser (ABPU-04) 6.1

Uppdraget ska, om inte annat särskilt avtalas, utföras inom kundens lokaler. Kunden har samordningsansvar för skyddsåtgärder enligt lag och kollektivavtal då uppdrag utförs hos kund. Det åvilar därvid kunden att:

- a) informera om lokala ordnings- och säkerhetsföreskrifter,
- b) informera om utrymningslarm, utrymningsvägar och återsamlingsplatser,
- c) informera var första hjälpenutrustning finns samt vem hos kunden som har genomgått första hjälpenutbildning,
- d) tillhandahålla erforderliga personalutrymmen,
- e) lämna instruktioner om samtliga verktyg och maskiner som medarbetaren kommer att arbeta med,
- f) tillse att ansvarig arbetsledare bevakar att goda förutsättningar finns för att medarbetaren inte ska råka i skada eller ohälsa,
- g) informera skyddsombudet hos kunden att Adeccos medarbetare utför arbete på arbetsplatsen.

2. Ersättning och tidrapportering

2.1 Tillägg till Allmänna bestämmelser (ABPU-04) 3.1

Kostnaden för Adeccos uppdrag framgår av offerten, orderbekräftelsen eller av särskilt avtal mellan Adecco och kunden och är anpassad efter vid tidpunkten för offerten eller avtalet gällande kollektivavtal för Adeccos medarbetare samt gällande regler om skatter och avgifter som är relaterade till arbetskraftskostnaderna.

2.2 Tillägg till Allmänna bestämmelser (ABPU-04) 3.2

Om Adeccos arbetskraftskostnader ändras enligt SCBs preliminära arbetskostnadsindex (AKI kolumn K-N) har Adecco dessutom rätt att prisreglera i motsvarande mån. Prisreglering kan ske löpande med utgångspunkt från senaste tillgänglig uppgift från SCB jämfört med motsvarande närmast föregående uppgift alternativt jämfört med den uppgift som låg till grund för den senaste prisregleringen.

2.3 Tillägg till Allmänna bestämmelser (ABPU-04) 3.3

Om Adecco baserat kostnaden för uppdraget på ett kollektivavtal som blir föremål för retroaktiv verkan, äger Adecco rätt att vidtaga motsvarande retroaktiva prisjustering i förhållande till kund.

2.4 Tidrapportering

Arbetad tid rapporteras av medarbetaren på därför avsedd blankett som tillhandahålls av Adecco.

Adecco Sweden AB

Dokumentnamn: Adecco särskilda villkor
Ägare: Försäljnings- och marknadsdirektör

Dok.nr: SABI1
Utgåva: 1

Giltig från: 2009-06-22
Sida: 1 (3)

2.5 Tillägg till Allmänna bestämmelser (ABPU-04) 3.4
För arbetstid utöver den ordinarie dagliga arbetstid som gäller hos kunden eller arbetstid per dag överstigande 8 timmar debiteras overtid.

2.6 Tillägg till Allmänna bestämmelser (ABPU-04) 3.5
Ersättning för medarbetares tjänsteresor regleras genom särskild reseräkning från Adecco till kunden och ersätts av kunden i enlighet med Riksskatteverkets vid var tid gällande traktamentsbestämmelser.

2.7 Betalning
Betalning för utfört arbete ska erläggas inom tio dagar från fakturadatum. Vid dröjsmål med betalning utgår dröjsmålsränta enligt räntelagen. Priserna anges exkl. moms. Fakturaavgift belastas enligt för tiden gällande avgift.

2.8 Minimidebitering
Vid uppdrag kortare än åtta timmar per dag och som debiteras kund per arbetad timme, har Adecco rätt till ersättning för åtta timmars arbete per dag-minimidebitering.

2.9 Tillägg till Allmänna bestämmelser (ABPU-04) 9
Då arbetsmiljön för uthyrd personal ej är godtagbar t ex vid förhållanden som avses i ABPU-04, p 9.4 äger Adecco rätt att avbryta uppdraget för berörd uthyrd personal samt äger rätt till ersättning av kund för överenskommen uppdragsperiod.

3. Garantier

3.1 Kompetensgaranti
Adecco garanterar att uthyrd medarbetare uppfyller de kompetenskrav som överenskommit mellan Adecco och kunden vid beställningen av uppdraget. Skulle aktuell medarbetare inte uppfylla nyssnämnda kompetenskrav och således inte kunna utföra uppdraget på ett fackmässigt sätt, är kunden inte skyldig att betala ersättning för medarbetarens arbete. En förutsättning härför är att kunden omedelbart och senast den tredje dagen som medarbetaren utför arbete hos kunden skriftligen reklamerar till Adecco. Vid utebliven reklamation är kunden skyldig att betala full ersättning för medarbetarens arbete.

3.2 Avbeställningsgaranti
Har beställning av uppdrag skett och det visar sig att kunden därefter inte har behov av medarbetaren har kunden rätt att kostnadsfritt avbeställa medarbetaren fram till kl 16.00 den femte arbetsdagen innan uppdraget skulle ha påbörjats.

Kund har också rätt att under pågående uppdrag avbeställa uppdraget. Avbeställning ska i sådant fall ske senast kl 16.00 fem arbetsdagar innan den sista dag som kunden önskar nyttja medarbetaren.

Sker avbeställning, enligt ovan, senare har Adecco alltid rätt att debitera kunden för fem arbetsdagar (en arbetsdag = 8 timmar).

Avbeställningsgarantin gäller ej då arbetsförhållandena hos kund inte är godtagbara för uthyrd personal och uthyrd personal med anledning därav ej utför arbete hos kund t ex på grund av brister i arbetsmiljön eller om uthyrd personal utsätts för diskriminering eller kund kräver uthyrd personals

medverka till diskriminering eller begär att uttyrd personal skall efterge kravet på god yrkessed eller god sed på arbetsmarknaden.

4. Ansvarsbegränsning (Tillägg till Allmänna Bestämmelser ABPU-04, p8)

4.1 Leverantörens skadeståndsansvar under avtalstiden är under alla förhållanden begränsat till SEK 5 000 000 (femmiljoner kronor) vid person- och saksador respektive SEK 2 000 000 (tvåmiljoner kronor) vid ren förmögenhetsskada, förmögenhetsbrott och tredjemansskada.

Adecco Sweden AB

Dokumentnamn: Adecco särskilda villkor
Ägare: Försäljnings- och marknadsdirektör

Dok.nr: SABI1
Utgåva: 1

Giltig från: 2009-06-22
Sida: 3 (3)