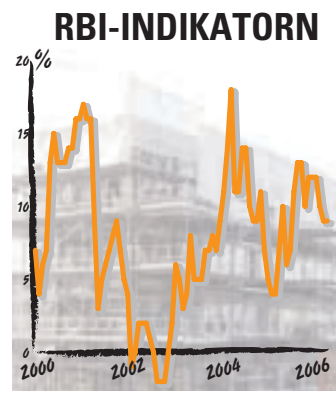


BYGGFAKTA™

PROJEKTNYTT



NORDENS STÖRSTA OBEROENDE BYGGTIDNING

Nr 4 • Juni 2007 • ÅRG 19



LB Hus bygger småhus vid havet

NY STADSDEL

VI HAR TRÄFFAT NYUTEXAMINERADE ANLÄGGNINGSDYKARE FRÅN KY-AKADEMIN I GÖTEBORG



ÖKAD MARKNAD FÖR BEMANNINGSFÖRETAG. ADECCO FÖRMEDLAR ARBETSKRAFT FRÅN POLEN.



Nordisk Byggnalys av Lasse Axling

SENASTE NYTT FRÅN BYGGFAKTAS DATABAS

Produktnyheter • Pickup-nytt • Ny husfabrik • ScandBuild



Tomasz Sieklucki, från Zory i södra Polen, är en skicklig svetsare.

Adecco bemannar vid arbetstoppar

Utländska arbetare

Brist på arbetskraft och varierande personalbehov har skapat en ökad marknad för bemanningsföretag i byggbranschen.

Adecco Construction hyr främst ut polska byggnadsarbetare.

– Jag tjänar dubbelt så bra på att jobba i Sverige som i Polen, säger Jacek Myszkowski som är uthyrd från Adecco och som tillfälligt jobbar på ett projekt för JM.

Text och Foto: Susanne Bengtsson

Byggnadsindustrin blomstrar i Norden och branschen växer med 30 procent per år. Men det är inte helt lätt för byggföretagen att rekrytera personal. Att hyra in personal är ett fenomen som byggbranschen använder sig av i tider av ojämn arbetsfördelning och brist på yrkesfolk.

– För tillfället byggs det mer än vad vi har folk till. Ligger den här volymen kvar är inhyrning av personal den enda utvägen, särskilt när man måste ha in folk snabbt, säger Lennart Karlsson, personalansvarig inom storbyggnad på JM.

Adecco, som är världsledande inom bemanning och rekrytering med verksamhet i över 70 länder, är ett av de företag som erbjuder hjälp. För fyra år sedan startade man Adecco Construction i Norge och i dagsläget har man cirka 3.000 uthyrda byggnadsarbetare där.

FEM SPECIALISTKONTOR

I början av 2006 startade Adecco upp verksamhet i Sverige för att möta den växande byggindustrin och erbjuda uthyrning och rekrytering av byggnadsarbetare. Adecco har etablerat fem specialistkontor i Sverige; i Stockholm, Malmö, Göteborg, Kalmar och Luleå. Utöver dessa kontor kan även Adecco erbjuda byggnadsarbetare över hela Sverige via Adeccos övriga kontorsnät.

Adecco Construction har byggt upp

en organisation för rekrytering och Svenska-utbildning i Polen för att förse svenska arbetsplatser med kompetent personal. Idag är 90 procent av Adeccos cirka 150 uthyrda byggnadsarbetare i Sverige från Polen. Det är inget självändamål att byggnadsarbetarna ska vara från Polen. Adecco anställer gärna byggnadsarbetare från Sverige men ser problemen med att rekrytera på grund av tillgången på arbetskraftsbrist.

– Polen har en stark byggtradition och arbetskraft från Polen är högt uppskattad eftersom polska medarbetare anses skickliga, erfarna, och effektiva, säger Anna Andersson Jasiulewicz, chef på Adecco Construction's kontor i Stockholm.

POLSKA MEDARBETARE

Kvarteret Armborstet i Älvsjö utanför Stockholm är en av de arbetsplatser som tagit hjälp av bland annat Adecco med bemanningen. JM bygger 78 bostadsrättslägenheter som ska vara inflyttningsklara



Anna Andersson Jasiulewicz och Maciej Hoffmann från Adecco i samtal med Robert Laine, JM:s platschef på Armborstet, ett bostadsbygge i Älvsjö.

under perioden februari-oktober 2008.

– Jag har sex polska medarbetare från Adecco och två svenskar från Helpman, utöver mina egna gubbar, här på bygget, berättar Robert Laine, JM:s platschef. Det har fungerat över förväntan med personalen från Polen och flera av dem är hyfsade på svenska.

Ett krav för att få jobb på Adecco Construction är att byggnadsarbetarna genomgår Adeccos 144 timmars grundutbildning hemma i Polen. Där ingår bland annat en intensivkurs i svenska med betoning på byggsvenska. Alla måste dessutom ►



Krzysztof Sikora och Jacek Myskowski är polska armerare.



Anna Andersson Jasiulewicz och Maciej Hoffmann har polsk bakgrund och fungerar som en trygg länk mellan de polska arbetarna och de svenska arbetsledarna.

► ha relevant byggtutbildning inom trä-, betong-, armering eller anläggning samt minst fem års arbetslivserfarenhet. Enligt Lennart Karlsson på JM råder det främst brist på betongarbetare och timmermän i Sverige.

27-åriga Jacek Myszkowski från Zory i södra Polen är en av Adeccos killar på byggarbetsplatsen Armborstet. Jacek är armerare och har jobbat i Sverige i cirka ett år och behärskar språket skapligt.

TJÄNAR DUBBELT SÅ BRA

– Jag kom hit för att jag ville tjäna mer pengar. Här tjänar jag dubbelt så bra som hemma i Polen. Vill jag tjäna mycket pengar i Polen måste jag jobba mycket övertid, oftast på helger och kvällar. Här klarar vi oss på 8 timmars arbetsdag.

Även om de skulle vilja har de inte rätt att jobba lika hårt här i Sverige som hemma i Polen. Den polska personalen måste följa de arbetsplatsregler och fackliga avtal som finns.

Någon löneskillnad får inte förekomma mellan de ordinarie och de inhyrda arbetarna utan polska medarbetare får samma lön som svenskarna.

– Det är jätteviktigt. Mina svenska gubbar tar ofta parti för personalen från Polen och vill försäkra sig om att de får lika mycket i lön, säger Robert Laine.

Liksom för de flesta polska byggarbetare i Sverige har de lämnat familjen kvar hem-

ma i Polen.

– Jag åker hem 2-3 gånger på ett år. Men det blir många telefonsamtal, säger Jacek.

Han bor med några kompisar i en lägenhet i Södertälje som Adecco ordnat men som han får betala själv.

– När vi inte jobbar tittar vi mest på TV. Ibland gör vi skogsutflykter och en kväll i veckan har vi svenskundervisning med Adecco.

Men trots språkkurserna kan språkförbistringar och missförstånd förekomma. Därför är Adeccos bemanningsansvariga ute på arbetsplatserna regelbundet och har genomgångar med platschefer och inhyrd personal. Anna Andersson Jasiulewicz och Maciej Hoffmann på Stockholmskontoret har polsk bakgrund och fungerar som en trygg länk mellan de polska arbetarna och de svenska arbetsledarna.

EN POLACK MER MÅNGSIDIG

– En stor skillnad mellan svenska och polska byggarbetsplatser är att arbetsuppgifterna är mycket mer uppdelade och specialiserade i Sverige och mer flytande i Polen. Medan en svensk har sitt specialområde är en polack mer mångsidig, säger Maciej Hoffmann, som började sin karriär inom byggbranschen i Sverige innan han fick jobb som bemanningsansvarig på Adecco Construction.

Det viktigaste för ett lyckat samarbete är att Adecco och kunden har en tydlig

kommunikation gällande arbetsledning, förväntningar och säkerhet. Detta effektiviserar arbetet och förebygger eventuella missförstånd.

– Några av de viktigaste punkterna i vårt arbete är kommunikation, en bra arbetsplanering och hög kvalitet på våra tjänster. Det är även viktigt att såväl kunden som kundens personal känner sig trygga med inhyrd bemanning från Adecco, beträffande lön, arbetsvillkor och arbetsmiljö. Det finns fortfarande en viss osäkerhet till utländsk arbetskraft, men jag hoppas att detta med vår och våra kunders hjälp och mer lärdom kommer att förändras säger Anna Andersson Jasiulewicz.

HYRA IN EXTRA PERSONAL

På JM ser man en stor fördel med att kunna hyra in extra personal vid arbetstoppar.

– Visst blir det dyrare att hyra in folk, men å andra sidan kan man inte anställa till hundra procent. Man måste ha en viss procent att spela med annars får man permittera gubbar under lågsäsong, säger Lennart Karlsson.

Inhyrd personal har i viss mån blivit ett alternativ till "husvagnsfolket" från andra delar av landet eftersom många arbetsgivare vill komma bort från traktamenten och inarbetade fredagar.

– Ett bygge rullar på från måndag till fredag och då är det svårt att ha folk som vill jobba in tid, säger Lennart Karlsson. ■